

Communiqué de presse

civicChallenge

Malgré la crise de la Corona, la première année du nouveau concours national pour les collaborateurs du secteur public a suscité beaucoup d'intérêt : 71 candidatures

Au début de cette année a été lancé le nouveau concours national "civicChallenge". Jusqu'au 31 juillet 2020, les employés de l'administration de toute la Suisse et de tous les niveaux de gouvernement (Confédération, cantons, communes, services publics externalisés) ont été invités à soumettre leurs propres idées innovantes à civicChallenge et à promouvoir les changements et les améliorations dans l'administration avec leurs propres propositions de projets. Lors d'un premier tour de sélection cette semaine, 10 projets parmi toutes les 71 projets du concours seront sélectionnés par un jury d'experts.

Depuis le confinement à la mi-mars 2020, la crise de Corona est le sujet social dominant - également dans l'administration. Dans l'ensemble, le secteur public a assumé un rôle de premier plan pour la société : De nombreux employés du secteur public ont accompli des tâches essentielles pendant la crise. civicChallenge est donc agréablement surpris qu'un total de 71 idées de projets aient été soumises malgré les circonstances. Les propositions d'innovation sont actuellement évaluées par le jury. Ce vif intérêt souligne que l'innovation dans l'administration n'est pas un luxe, mais au contraire une nécessité d'autant plus en temps de crise.

Les idées ont été soumises par des collaborateurs et collaboratrices du secteur public de toutes les régions du pays, de tous les niveaux de gouvernement et de tous les secteurs et politiques publiques. Au total, un mélange coloré de suggestions concrètes et pratiques sur la manière dont l'administration publique pourrait fonctionner encore mieux. Dans de nombreux projets, la crise de Corona est abordée et des solutions sont élaborées pour ce qui peut être amélioré du point de vue de l'administration. Les gagnants du premier tour seront annoncés dès que possible après que le jury aura rendu son verdict.

Information:

- Anja Wyden Guelpa (Présidente): anja.wydenguelpa@civiclab.ch

Résumé

Soumission d'idées de projets dans le cadre du concours national pour le personnel administratif "civicChallenge" | Premier tour

Nombre total d'idées soumises : 71

1. Origine

50 idées soumises par la Suisse alémanique.

21 idées soumises par la Suisse romande.

2. Niveau administratif

29 projets par des employées des communes suisses.

27 projets par des employées des administrations cantonales.

7 projets par des employées de la Confédération.

7 projets d'employés d'autres structures (par exemple, des universités).

3. Domaines d'innovation

19 projets dans le domaine de l'innovation et de la numérisation.

14 projets dans le domaine de l'environnement et de l'énergie.

13 projets dans le domaine des affaires sociales et économiques.

9 projets dans le domaine de la justice et de la sécurité.

5 projets dans le domaine des infrastructures.

11 projets dans d'autres domaines.

4. Équipes

30 de ces idées ont été soumises par des femmes.

41 des idées ont été soumises par des hommes.

65% des idées soumises sont des propositions d'équipe.

Environ 45 % de tous les membres des équipes de soumission sont des femmes.



Geneve, 10 Aout 2020

À propos de civicChallenge

civicChallenge est un incubateur de projets innovants dans le secteur public en Suisse. Cette compétition offre une plateforme sur laquelle les défis les plus importants des administrations peuvent être identifiés et les solutions présentées peuvent concourir au sein d'une compétition. Un jury composé de leaders dans l'innovation veille à ce que les idées sélectionnées s'orientent vers des thèmes clés et puissent changer de manière décisive la vie sociale en Suisse. Cette première compétition nationale pour le personnel de l'administration publique est une initiative de civicLab (Genève) et a été développée en collaboration avec de nombreux partenaires.
www.civicchallenge.ch

A propos de Engagement Migros

Le fonds de soutien Engagement Migros permet le développement de projets pionniers qui ouvrent de nouvelles voies en expérimentant des solutions innovantes dans une société en mutation. Cette approche pragmatique combine soutien financier et services de coaching dans le cadre du Pionierlab. Engagement Migros existe grâce à l'apport annuel de quelque dix millions de francs des entreprises du groupe Migros; depuis 2012, il constitue un complément au Pour-cent culturel Migros.
Plus d'informations sous: www.engagement-migros.ch